

Palkkatuen myöntöperusteiden linjausesitys

PALKKATUEN MÄÄRÄT JA KESTOT

- Alentuneesti työkykyisen palkkatukea myönnettäisiin jatkossa 10 kuukautta ensimmäisellä kerralla, jonka jälkeen enintään 6 kuukautta kerrallaan. Palkkatukijakson aikana seurataan työssä tavoitteiden toteutumista ja päättymisvaiheessa arvioidaan jatkon tarve yhdessä hakijan, työnantajan ja työllisyysasiantuntijan kesken kolmikannassa.
- Osaamisen parantamisen perusteella palkkatukea myönnetään 5 kuukautta ja asetetaan 12 kuukauden jäähyäikää palkkatukijaksojen välille. Osaamisen kehittämistä arvioidaan aidosti, kirjattava suunnitelmaan tavoitteet. Arviointi ennen palkkatukijakson päättymistä, samalla pohditaan jatkopolku.
- Oppisopimuksen perusteella myönnettäisiin enintään 10 kuukautta. Palkkatuki suunnattaisiin osatutkintoihin.
- 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien palkkatukea myönnettäisiin 10 kuukautta ja määrärahojen puitteissa voidaan harkita jatkoa 6 kuukautta kerrallaan.
- 100 % palkkatuki yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröityneille uskonnollisille yhdyskunnille 10 kuukautta.
- Työkyvyttömyyseläkkeellä oleville palkkatuessa työajan kesto vähintään 10 tuntia / viikko.
- Palkkatukea ei myönnetä alle 5 kuukauden työsuhteisiin. Minimituntimäärä 20 tuntia / viikko. Tarkoituksena on viedä kohti avoimia työmarkkinoita ja kehittää osaamista. Palkkatukea ei myönnettäisi lyhyisiin työsuhteisiin, koska halutaan saada vaikutuksia osaamisen kehittymiseen ja työllistymiseen jatkossa. Lyhyet työsuhteet ovat usein sijaisuuksia, johon työnantaja palkkaisi muutenkin ilman palkkatukea.
- Palkkatukea ei myönnetä kunnille.
- 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki 10 kuukautta (lakisääteinen).
 - Työaika vähintään 25 tuntia viikossa tai mikäli alan säännöllinen työaika on alle 37,5 h/vk, tuella palkattavan työaika vähintään 65 % alan säännöllisestä työajasta.

MUUT HUOMIOITAVAT MYÖNTÖPERUSTEET

- Palkkatuki on työllistymiskynnyksen madaltamiseen liittyvä tuki, jonka tarkoituksena on saattaa asiakas työmarkkinoille. Mikäli työnantaja ei palkkaa hakija-asiakasta palkkatukijakson jälkeen, on hyvä käydä tämä keskustelu, jos työnantaja olisi palkkaamassa uuden henkilön palkkatuella samoihin tehtäviin. Harkittava palkkatuen myöntäminen.
- Varmistathan, että palkkatuki on oikea-aikainen. Mikäli asiakkaan esim. motivaatio tai työkyky on epävarma, voi kuntoutus tai työkokeilu olla parempi vaihtoehto.
- Vastavalmistuneille tuki voitaisiin myöntää heti, mikäli ei lainkaan työhistoriaa tai on selkeä osaamisen kehittämisen tarve tiettyyn tehtävään, mitä ei ole voinut oppia opintojen aikana.
- Vailla ammatillista koulutusta oleville nuorille (alle 25-vuotiaat) palkkatukea myönnettäisiin vain oppisopimukseen.
 - Poikkeus: Nuoret, jotka eivät terveydellisten seikkojen vuoksi kykene suorittamaan koko tutkintoa. Liitteeksi terveydenhuollon ja oppilaitoksen arvio koko tutkinnon mahdollisuudesta.
- Palkkatukea ei myönnetä alle 18-vuotiaan palkkaukseen (ml. oppisopimus), koska kuuluvat oppivelvollisuuden piiriin.
 - Poikkeus: Alle 18-vuotiaat oppivelvollisuuden suorittaneet
- Palkkatuella työllistettyjä voi yritysten kohdalla olla maksimissaan 50 % henkilöstöstä (jos on vain yrittäjä niin voi olla yksi henkilö palkkatuella tuetussa työsuhteessa). Mikäli samalla työnantajalla on paljon palkkatukityössä samassa työpisteessä, katsotaan mahdollinen kilpailun vääristyminen. Työnhakija-asiakkaasta lähtevää työllistämistä.
- Yhdistyksissä ja säätiöissä osaamisen kehittämiseen ja avoimille työmarkkinoille siirtymiseen tulisi kiinnittää erityisesti huomiota. Työllistymissuunnitelmiin tulisi kirjata mitä tavoitteita palkkatukijaksolle asetetaan ja mitä työntekijän tulisi oppia tukijakson aikana. Myös hakemuksessa tulisi olla maininta osaamisen kehittämisen tavoitteista.
- Ei sidota pitkälle tulevien vuosien määrärahoja
- Mikäli työnantajalla on verovelkaa sitä voi olla enintään 2 % liikevaihdosta. Työnantajan tulee toimittaa verottajan kanssa tehty maksusuunnitelma palkkatukihakemuksen liitteeksi. Uutta verovelkaa ei saa syntyä palkkatukijakson aikana. Mikäli uutta verovelkaa syntyy palkkatukijakson aikana, maksatus keskeytetään.
 - Poikkeus: yli 55-vuotiaiden työllistämistukea myönnettäessä ei verovelkaa saa olla lainkaan

- 3. sektorin työnantajalla on mahdollisuus hakea Rovaniemi-lisää, max. 450 € / kk

PALKKATUKITYÖLLISTÄMISEN KULUJA

Kulut työllistettävää henkilöä kohden

Osaamisen parantaminen määrä 50 %, kesto 5 kk, kustannus 6300 €

Alentunut työkyky määrä 70 %, kesto 10 kk, kustannus 17 700 €

100 % palkkatuki kesto 10 lk, kustannus 20 200 € (+ Rovaniemi-lisä, max. 450 € / kk)

60 vuotta täyttäneiden palkkatuki määrä 50 %, kesto 10 kk, kustannus 12 600 €

55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki määrä 70 %, kesto 10 kk, kustannus 17 700 €

Marraskuun 2025 puoleen väliin mennessä työllisyyspalveluissa on tehty 137 palkkatukipäätöstä, joista 92 on myönteistä. Päätöksiä on tehty yhdistyksiin 35 kpl, hyvinvointialueelle 4 kpl, yrityksiin 72 kpl